«Утверждено»

на пленуме Салаватской районной

организации Профсоюза

протокол №\_2\_ от \_13.03.2020 года.

**Открытый (публичный) отчёт**

**Салаватской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**за 2019 год.**

Цели, задачи и принципы деятельности Салаватской районной профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ. На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в организацию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы наших работников, защищает их права и законные интересы.

**ВВЕДЕНИЕ**

В отчетный период работа районной профсоюзной организации строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы районной организации и была направлена на решение следующих задач:

- расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза;

- совершенствование информационной работы среди работников образовательных организаций;

- усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза;

- расширение форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи;

- расширение форм и методов обучения профсоюзного актива, направленное на совершенствование работы школы профсоюзного актива.

- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления,

- развитие инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;

- реализация Пилотного проекта по ведению единого электронного профсоюзного билета.

**2019 год был объявлен Годом отчетов и выборов.**

В течение 2019 года – Года отчётов и выборов – во всех первичных профсоюзных организациях были проведены отчётно – выборные собрания, а в районе – конференция. Работа всех выборных профсоюзных органов была признана удовлетворительной. Сменяемость руководителей профсоюзных организаций составила 24%.

По итогам отчетов первичных организаций можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить районную организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.

Еще одно значимое направление работы в отчетном периоде – работа по информированию членов профсоюза и работников, не состоящих в Профсоюзе, в том числе молодежь, о работе Профсоюза с целью мотивации осознанного профсоюзного членства.

Районный комитет Профсоюза продолжил развитие конструктивного социального диалога с районным управлением образования, с органами местного самоуправления. Продолжается практика проведения встреч профсоюзного актива с представителями муниципальной местной и законодательной власти для совместного обсуждения и решения проблем системы образования, молодых специалистов.

Основные направления работы районной организации Профсоюза работников образования в отчетный период определялись и реализовывались с учетом выше названных задач, под руководством Президиума Салаватской районной организации.

1. **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

В состав районной профсоюзной организации работников образования входят 27 первичных профсоюзных организаций, из них:

- образовательные учреждения – 19;

- дошкольные образовательные учреждения – 4;

- учреждения дополнительного образования – 3;

- другие организации (РОО) – 1.

На 01 января 2020 года в районной профсоюзной организации состоит 820 члена профсоюза, из них все работающие.

Общий охват профсоюзным членством составляет 86%.

Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях».

За 2019 год в ряде образовательных организаций сохранялся высокий процент охвата профсоюзным членством, это: МОБУ СОШ с. Аркаулово, Мурсалимкино, Янгантау, Лагерево, Лаклы, Турналы, Терменево МОБУ ООШ с. Мечетлино, Мещегарово, Таймеево, Идельбай, Урмантау. Янгантауский, Аркауловский Мурсалимксий детские сады, МАУ ДО ДДТ, СЮТ, БКШИ.

В тоже время низкий охват профсоюзным членством наблюдается в МБОУ БГ с. Малояз.

За отчётный год принято в Профсоюз 63 человек, выбыло по собственному желанию 1 человек. Президиум отмечает, что уменьшение численности членов Профсоюза из числа работающих на 77 чел.- поваров явилось следствием сокращения численности работающих в учреждениях образования в связи с продолжившимися передачей непрофильных для системы образования функций внешним специализированным аутсорсинговым компаниям.

Выход из Профсоюза (по собственному желанию) среди работающих членов Профсоюза объясняется:

- нежеланием платить взносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнёрства, распространяются на всех работающих;

- недостаточной индивидуальной работой профсоюзного актива.

Кроме этого следует отметить, что первичные организации слабо освещают свою деятельность по социальной защите, а также деятельность районной организации, не используют в своей работе информационные материалы ЦС Профсоюза, краевой и районной организации, периодической печати. Недостаточное внимание уделяется вопросам обучения профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза, низка эффективность деятельности председателей и профсоюзного актива, слабо ведется вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную жизнь.

Практически во всех образовательных организациях имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства, и это необходимо учесть в работе в 2020 году.

1. **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа районного комитета Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с установленными нормами и планом основных мероприятий.

В отчётном году проведено 12 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 26 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об организации летнего отдыха, о готовности образовательных организаций к новому учебному году, о проведении отчетов и выборов и их итогах, о награждении профактива, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности районной профорганизации и другие вопросы.

На 2-х пленарных заседаниях районного комитета Профсоюза, проведенных в 2019 году рассматривались вопросы:

-о проведение отчетов и выборов в Салаватской районной организации профсоюза;

- об утверждении сметы доходов и расходов;

-об итогах работы выборных органов Салаватской территориальной (районной) организации Профсоюза;

-об утверждении сводного финансового отчета и исполнении сметы доходов и расходов районной организации Профсоюза;

- о состоянии охраны труда в образовательных организациях;

- об итогах республиканской тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства в образовательных организациях в 2019 году (РТП-2019)»;

- об итогах работы по защите прав членов Профсоюза на ОТ.

По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров.

В отчётный период было проведены совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, на которых были рассмотрены такие вопросы как:

- создание системы мотивации членов профсоюза;

- мотивационная бонусная программа для челнов профсоюза. Электронный профсоюзный билет;

- система мотивации «Профкардс»;

- оформление обращений руководителя в профсоюзный комитет для получения мотивированного мнения. Образцы оформления профкомом мотивированного мнения;

- о ситуации в отрасли образования, о планировании будущей пенсии;

- компенсации педагогическим работникам за работу в пунктах ЕГЭ;

- индексация заработной платы.

На протяжении отчётного периода велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов и членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодёжной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие.

В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам соблюдения работодателями законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательной организации, сборник методических рекомендаций в помощь председателю первичной профсоюзной организации.

В отчетном периоде были организованы и проведены:

- семинар по правовой тематике для руководителей ОУ и председателей ППО по теме: «Переход на 5- дневную учебную неделю», «Соблюдение норм трудового законодательства в образовательных учреждениях»;

- семинар– практикум с внештатным инспектором по ОТ и уполномоченными по ОТ по теме: «Новое в системе ОТ в образовательных организациях», «Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда». Где были рассмотрены вопросы: «Изменения в ТК РФ по обучению по ОТ и концепция Единых норм выдачи СИЗ», «Оказание первой помощи в критических ситуациях».

- выступление на заседании районной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений по вопросу «Выполнение ОТС за 2019 год».

«Соблюдение норм трудового законодательства по вопросам оплаты труда в образовательных организациях»: коллектив МАДОУ №1 «Солнышко» с. Малояз, МБОУ БГ, МАДОУ ДЮСШ.

За отчётный год профсоюзными грамотами награждены 22 профсоюзных активиста, руководителей образовательных учреждений, в том числе:

- Почетной грамотой районного комитета - 5 чел.;

- Благодарность районного комитета - 3 чел.;

- Почетной грамотой МКУ РОО - 5 чел.;

- Почетной грамотой администрации - 4 чел.;

- Почетной грамотой рескома профсоюза - 3 чел.;

- Почетной грамотой Федерации Профсоюзов РБ – 2 чел.;

1. **ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля соблюдения норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В 2019 году правозащитная деятельность Салаватской районной организации Профсоюза осуществлялась по различным направлениям, а именно:

1. проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;

2. профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;

3. контроль и экспертиза дополнительных соглашений к коллективным договорам;

4. информационно – методическая работа по правовым вопросам;

5. устное и письменное консультирование работников;

6. личный приём.

По итогам республиканской тематической проверки **«Соблюдение трудового законодательства в образовательных организациях в 2019 году (РТП-2019).** Вопрос проведения проверки был рассмотрен на расширенном заседании Президиума районной организации профсоюза с приглашением председателей профсоюзных первичных организаций, где был утвержден график проведения и список проверяемых учреждений.

В ходе проверки в МАДОУ Малоязовский д/с «Солнышко», МАДОУ Янгантауский д/с, дошкольная группа МОБУ ООШ с. Мечетлино были выявлены нарушения (всего 9 нарушений) в виде невыполнения работодателем реализации права установления воспитателям продолжительность рабочего времени за ставку заработной платы в объеме 25 часов в неделю.

- МАДОУ Малоязовский д/с «Солнышко» не установлены 25 часов в неделю- 3 педагогическим работникам;

- МАДОУ Янгантауский д/с –5 педагогическим работникам;

-дошкольная группа МОБУ ООШ с. Мечетлино – 1 педагогическому работнику.

9 воспитателям установлены права продолжительность рабочего времени за ставку заработной платы в объеме 25 часов в неделю.

14 педагогическим работникам, работающих с детьми ОВЗ предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней.

Наличие небольшого количества нарушений в ходе тематической проверки, которая включает в себя:

-Неоднократное проведение совещаний с руководителями образовательных учреждений всех типов и видов по разъяснению требований трудового законодательства;

- Внесение в рабочем порядке изменений и дополнений в коллективные договора учреждений образований, предусматривающие соблюдение прав работников.

Оказана методическая помощь по составлению дополнительных соглашений к коллективным договорам, положений о выплатах за эффективность и качество труда, правил внутреннего трудового распорядка; консультации по повышению оплаты труда, разработке и согласованию положений по аттестации руководящих кадров, конкурсу на замещение вакантной должности руководителя ОУ. Обращения членов профсоюза касались вопросов оплаты труда за качество работы, тарификации и предоставления нагрузки, профессиональной этики, выполнения должностных обязанностей, трудоустройства иностранных граждан, порядка аттестации педагогических кадров, оздоровления и санаторно-курортного лечения, льгот для молодых специалистов.

Проведен мониторинг по заработной плате, по развитию системы дополнительного образования, по вопросам повышения квалификации работников образования, по жилищно-коммунальным льготам.

Районная профсоюзная организация проводит большую работу по усилению защиты социально-трудовых прав членов профсоюза, улучшению качества правозащитной работы, проводимой профсоюзными комитетами, повышению правовой культуры работников и работодателей.

Райком профсоюза постоянно осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования района. Проводятся проверки соблюдения трудовых прав работников.

В 2019 год за юридической помощью или консультацией обратились 61 членов профсоюза по вопросам:

* заработной платы в т.ч. МРОТ, МЗП и стимулирующих выплат;
* отгулов;
* компенсации командировочных расходов;
* учета пед. стажа учителей;

и пр.

в 2019 году была оказана правовая помощь в разработке дополнительных соглашений к коллективным договорам в ОУ.

С участием профсоюза было рассмотрены коллективные трудовые споры в результате которых:

* В дошкольной группе с. Ахуново рассмотрены жалобы воспитателей на недостаточное стимулирование. Трудовой спор разрешен с участием профсоюза. В увеличении стимулирующей выплаты отказано, т.к. работницами не выполнена работа с учетом некоторых критериев стимулирования, принятых в данном учреждении.

Отмечено своевременное финансирование заработной платы работникам образования. Проведение в районе единой политики в сфере охраны труда, анализа выполнения соглашений по охране труда. Созданы условия для снижения заболеваемости детей, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних; проводится согласованная политика в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время и др.

Салаватской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2019 году была проделана следующая работа:

- оказана помощь председателям 27 первичных профсоюзных организаций (далее – ППО) в разработке и экспертизе дополнительных соглашений к коллективным договорам, локальных нормативных актов;

- проведены консультации с руководителями образовательных учреждений для разрешения конфликтных ситуаций;

В течение года проведена активная информационная работа районной профсоюзной организации, направленная на распространение актуальной информации о деятельности правовой инспекции труда, об изменениях действующего законодательства среди членов Профсоюза и работников сферы образования, способствующая укреплению положительного имиджа и усилению мотивации профсоюзного членства.

Заявлений о нарушении прав профсоюзных организаций не поступало.

Общая экономическая эффективность правозащитной работы составило 363000 рублей (0,36 млн.).

Сегодня и на 2020 год становится одним из приоритетных направлений в системе мер по повышению профессионального уровня педагогических работников – это апробация и внедрение профессионального стандарта педагога. Обязательное его применение может повлечь массовые нарушения трудовых прав педагогических работников и злоупотребление правами со стороны работодателей. Наша задача с вами вести разъяснительную работу с педагогами, но, прежде всего, самим разобраться в этом вопросе. Введение профстандарта педагога связано с введением эффективного контракта. Также Профсоюз настораживает предложение разработчиков о введении уровневой модели учительских должностей. Профсоюз подготовил обоснования по нецелесообразности обеспечивать карьерный рост педагогических работников путем введения новых наименований должностей, поскольку это повлечет нарушение трудовых прав работников. В 2019 году профсоюзным организациям всех уровней необходимо участвовать в экспертизе результатов апробации профессионального стандарта на базе стажировочных площадок, информировании работников, подготовке предложений по разработке нормативной и методической документации, регламентирующей применение профстандарта.

В совместной работе на ближайшую перспективу остается обеспечение доступности информации для работников образования и членов их семей о сути пенсионной реформы, пенсионной Стратегии РФ, роли отраслевого АО НПФ «Образование и наука» в вопросах пенсионного страхования, в отдаленной - формирование культуры планирования пенсионного будущего. Задача эта не из простых, учитывая все сложности стремительных изменений в пенсионном законодательстве, слабую информированность, осторожность людей в связи с экономическими катаклизмами. В идеале для реализации этой цели в каждом образовательном учреждении должен быть консультант, который периодически транслирует новую информацию о пенсионном законодательстве в трудовом коллективе, оформляет специально отведенный уголок, ведет страничку сайта.

1. **ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАСТИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

В целях совершенствования кадрового потенциала сферы образования в отчетный период Салаватская организация Профсоюза работников образования принимала участие в организации и проведении муниципальных профессиональных конкурсов среди работников образовательных организаций: «Учитель года», «Педагогический дебют» и другие. Райком Профсоюза обеспечивал софинансирование данных мероприятий. Вопрос оплаты труда работников образования в 2019 году являлся одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям:

- осуществление контроля выполнения майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников;

- совершенствование системы оплаты труда;

- принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования. За 2019 год средняя заработная плата работников отрасли выглядит следующим образом: средняя заработная плата у педагогических работников общего образования 28797,3 рублей, педагогических работников дошкольных учреждений составила 27049,09 рублей, педагогических работников учреждения дополнительного образования – 31101 рублей.

1. **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Салаватской районной организации Профсоюза по охране труда в отчетном году являлись:

- повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

- обеспечение контроля выполнения работодателями Соглашений по охране труда;

- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;

- контроль обеспечения работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

В рамках социального партнерства председатель райкома и внештатный технический инспектор труда включены в состав муниципальной комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей по охране труда, законодательстве по охране труда;

- систематически анализировать выполнение договорных Соглашений по охране труда;

- продолжить контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на организацию предупредительных мер по охране труда и качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В течение 2019 года для уполномоченных и председателей профсоюзных организаций проводились обучающие семинары по вопросам охраны труда.

Продолжена практика организации и проведения в апреле месячника по охране труда в рамках объявленной темы. Каждая образовательная организация планирует свои мероприятия, проверки, 342 работника получили удостоверения по охране труда и удостоверения по оказанию первой доврачебной помощи.

Учреждения образования полностью обеспечены средствами пожаротушения.

В зданиях и сооружениях проводятся регулярно текущие и по мере необходимости капитальные ремонты.

В 2019 году – на финансирование мероприятий по ОТ 31805,6 тыс.рублей ( приобретение СИЗ- 98,0 т.р., медостмотр -1990,0т.р., проведение обучение по ОТ -100,0 т.р., другие мероприятия -29519,0 т.р.). На приобретение СИЗ выделено 98 тыс.рублей.

Все руководители и работники образовательных организаций прошли обучение по охране труда и имеют соответствующие удостоверения.

Все работники своевременно проходят медицинский осмотр. На медицинские осмотры в 2019 году –1990,0 тыс. рублей.

Исходя из анализа работы за 2019 год, президиуму РК, внештатному техническому инспектору труда, уполномоченным лицам по охране труда профкомов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;

- своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в отчеты по выполнению Соглашения по ОТ и др.

Регулярно уполномоченные по охране труда принимают участие в районном конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда

Благодаря слаженной и планомерной работе по охране труда на всех уровнях в течение 2019 года в образовательных организациях не зафиксировано ни одного несчастного случая производственного травматизма с работниками, учащимися либо воспитанниками.

1. **ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СПОРТ, КУЛЬТУРА, РАБОТА С МОЛОДЫМИ УЧИТЕЛЯМИ.**

Районная организация Профсоюза при содействии МКУ РОО проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

Спортивному направлению работы с коллективами образовательных учреждений в 2019г. уделялось особое внимание: проведена районная Спартакиада «Здоровье» среди работников образования (14 сборных команд). Соревнования прошли по волейболу, настольному теннису, шахматам, лыжным гонкам. Сборная команда членов профсоюза одержала победу в зональной Спартакиаде и заняла I общекомандное место на зональной Спартакиаде в с. Большеустьикинск Мечетлинского района.

По льготным путевкам, выделенным Рескомом профсоюза «Мать и дитя» в санаториях «Ай» Дуванского района и «Тонус» г. Октябрьска отдохнули и оздоровились 4 родителя с детьми. В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Новый год, встреча с ветеранами педагогического труда, День воспитателя и День учителя, день пожилого человека.

Районная организация Профсоюза активизировали работу с молодыми специалистами с целью закрепления их в учреждениях образования.

Повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов молодежи и вовлечения ее в активную профсоюзную деятельность была и остается одной из актуальных задач.

В районе работает 133 молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет и все являются членами профсоюза.

Для обеспечения правовой и социальной защиты молодых работников проводится следующая работа:

- материальное стимулирование ежемесячной надбавкой в размере 30 % от ставки первого разряда тарифной сетки.

Для повышения профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации молодых педагогов:

- в общеобразовательных организациях возобновляется такое направление работы с молодыми специалистами как наставничество, которое в последнее время было утеряно.

- молодые педагоги участвуют в различных форумах, конкурсах (председатель МАДОУ Малоязовский д/с №1 «Солнышко» – победитель XXI республиканского отраслевого форума «Профлидер-2019» в номинации «Профком защитил»).

При участии районной организации Профсоюза и созданного при нём

Совета молодых педагогов в 2019 году продолжилась реализация проектной

школы для молодых педагогов «Взгляд в будущее».

Молодые педагоги принимают активное участие во всех массовых мероприятиях: первомайских акциях, профсоюзных выходных, Спартакиаде работников образования, в районных туристских слетах, творческих встречах и т.д.

1. **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

В 2019 г. особое внимание уделялось информационной и аналитической

работе. Все ППО получали газету «Мой профсоюз», «Действие», «Солидарность».

Использовали электронную почту, сайты профсоюзных организаций

различного уровня.

Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства.

На сегодняшний день райком Профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, сайт, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных профсоюзных организаций.

«Whats App» и «в контакте» Салаватской районной организации Профсоюза даёт возможность в кратчайшие сроки знакомить членов профсоюза, профсоюзный актив с нормативно-правовыми актами, информацией о работе райкома Профсоюза, планами работы, принимаемыми решениями и постановлениями, новостями.

Райком профсоюза и ряд первичных профсоюзных организаций тесно сотрудничают с районной газетой «На земле Салавата» и «Юрюзань».

В статьях и репортажах для районных СМИ корреспонденты из ППО образовательных организаций освещают наиболее важные события и мероприятия, проводимые профсоюзными структурами.

Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки.

С целью информационной открытости и прозрачности в деятельности Салаватской районной организации Профсоюза вот уже третий год как принято решение о проведении ежегодного публичного Отчёта выборного органа первичных профсоюзных организаций, районной организации Профсоюза с размещением его в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках и других средствах массовой информации.

Среди основных задач, которые стоят перед профсоюзными организациями района в 2020 году – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

Для выполнения уставных задач, достижения поставленных целей нам необходимо выстраивать свою работу, в первую очередь, на принципах социального партнёрства как важнейшего правового механизма, определяющего взаимоотношения Профсоюза и его партнёров в решении проблем в образовании.

За прошедший 2019 год в районной организации Профсоюза сделано немало полезного для каждого члена Профсоюза. Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования, в социальной защите работников.

**Заключение.**

Анализируя работу районной организации Профсоюза можно сделать

вывод, что основные мероприятия плана работы на 2019 год выполнены.

Районный комитет профсоюза благодарит председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзных активистов, всех членов профсоюза за активную жизненную позицию, за участие в мероприятиях, за проделанную в 2019 году большую и плодотворную работу. Мы отдаём себе отчёт в том, что сделано немало, но проблем и вопросов, решение которых необходимо искать, стало ещё больше.

2020 год назван в районе Годом памяти и славы, мы будем отмечать 75 – летие Победы в Великой Отечественной войне. Покажем себя достойными наследниками наших отцов, дедов и прадедов, сохраним историческую память о героическом подвиге советского народа.

Председатель Э.М.Бадретдинова